



A auditoria é feita por pessoas e para pessoas

Antônio Fábio Jubé Ribeiro

Sociedade

Estas profissões podem acabar até 2030 (ao menos para os humanos)

Confira as apostas de dois especialistas para a automatização no mercado de trabalho e confira se a sua profissão está com os anos contados

Por Camila Pati, de Exame.com
Atualizado em 11 mar 2024, 17h51 - Publicado em 22 dez 2017, 12h46

5) Contadores e auditores

- Quando a profissão será automatizada: 2030
- Justificativa dos especialistas: "...com as criptomoedas e registro de operações em Blockchain, o conceito de contabilidade desaparece, visto que todas as transações são públicas e tecnicamente impossíveis de serem fraudadas. O mesmo vale para auditores".



Para reflexão

- Como estou me preparando para este cenário?
- Quais os trabalhos que realizo?
- Em que são diferentes aos que a máquina pode fazer?
- Eles agregam valor para quem recebe e para a sociedade?



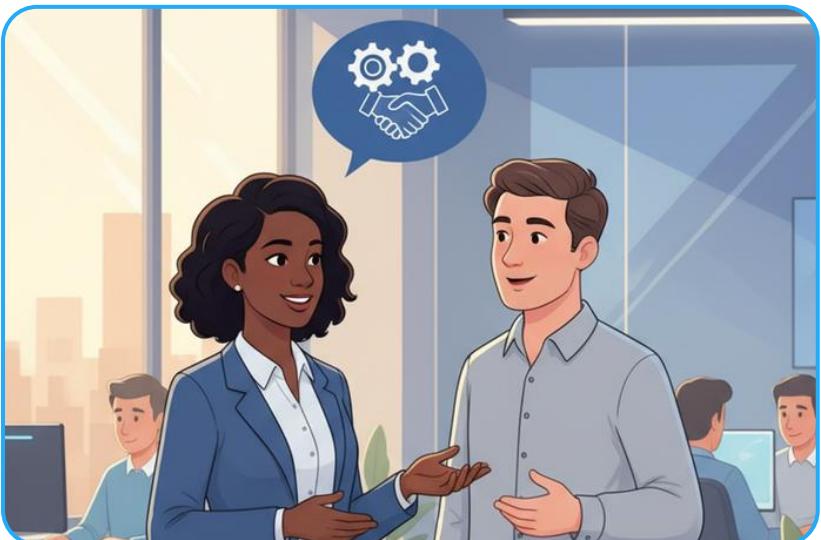
exame.

As 5 habilidades que a IA não pode roubar de um líder, e como usá-las para o sucesso

A inteligência artificial pode otimizar e prever, mas não consegue liderar, inspirar ou criar significado. O futuro é dos líderes que se concentram nas qualidades insubstituíveis dos seres humanos.

A inteligência artificial (IA) transforma indústrias e acelera o trabalho... **a resposta não está em competir com a IA, mas em investir no que torna o ser humano único: a capacidade de liderar com emoção e significado.**

1. Empatia



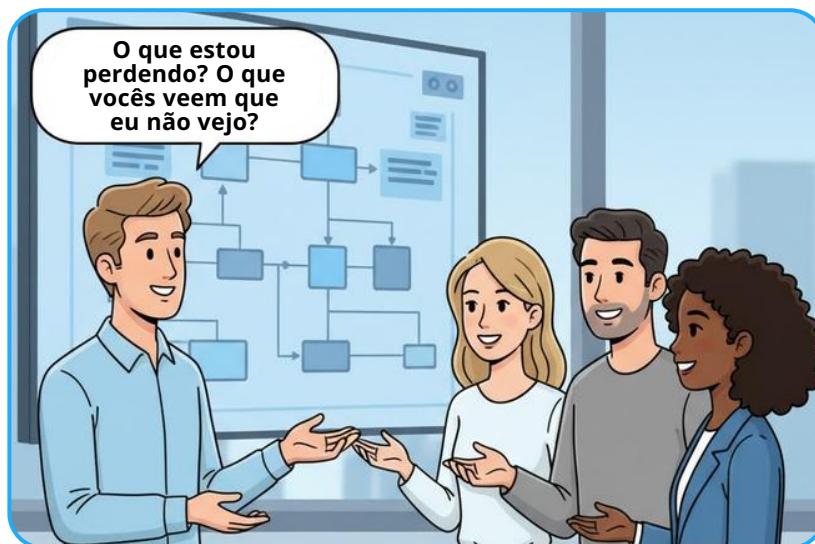
2. Julgamento Contextual



3. Criatividade e criação de significado



4. Humildade



5. Conexão e pertencimento



Gráfico 1: Alinhando objetivos

Inovação

Diversas evidências apontam maior incidência de comportamento inovador em colaboradores engajados

Produtividade

Colaboradores engajados são significativamente mais produtivos em comparação aos colaboradores pouco engajados

Propósito

Percepção de propósito e impacto do trabalho de servidores públicos engajados é maior quando comparados aos servidores pouco engajados

Felicidade

Pesquisas mostram que há uma relação entre felicidade (na vida em geral) e engajamento no trabalho



Fonte: Guia Prático de Engajamento de Equipes.

**Como as Normas Globais
de Auditoria Interna se
referem a alguns pontos
que estamos abordando?**





Artigo

Auditoria Interna e Inteligência Artificial: Uma Aliança Fundamental

Para a Relevância



A Norma Global do The IIA menciona que o auditor interno deve estar alinhado **à tecnologia, à inovação e ao uso estratégico de dados**. Esse direcionamento foi um marco para elevar a qualidade dos trabalhos, além de reafirmar outros princípios fundamentais: **integridade, independência, objetividade, competência, entre outros**.



Artigo

Auditoria Interna e Inteligência Artificial: Uma Aliança Fundamental

Para a Relevância

As IAs devem ser grandes aliadas em nosso cotidiano; entretanto, o **verdadeiro diferencial continuará sendo e sempre será o julgamento profissional, a capacidade de análise crítica e o zelo técnico**, elementos que precisam estar permanentemente conectados às grandes e críticas decisões da organização.

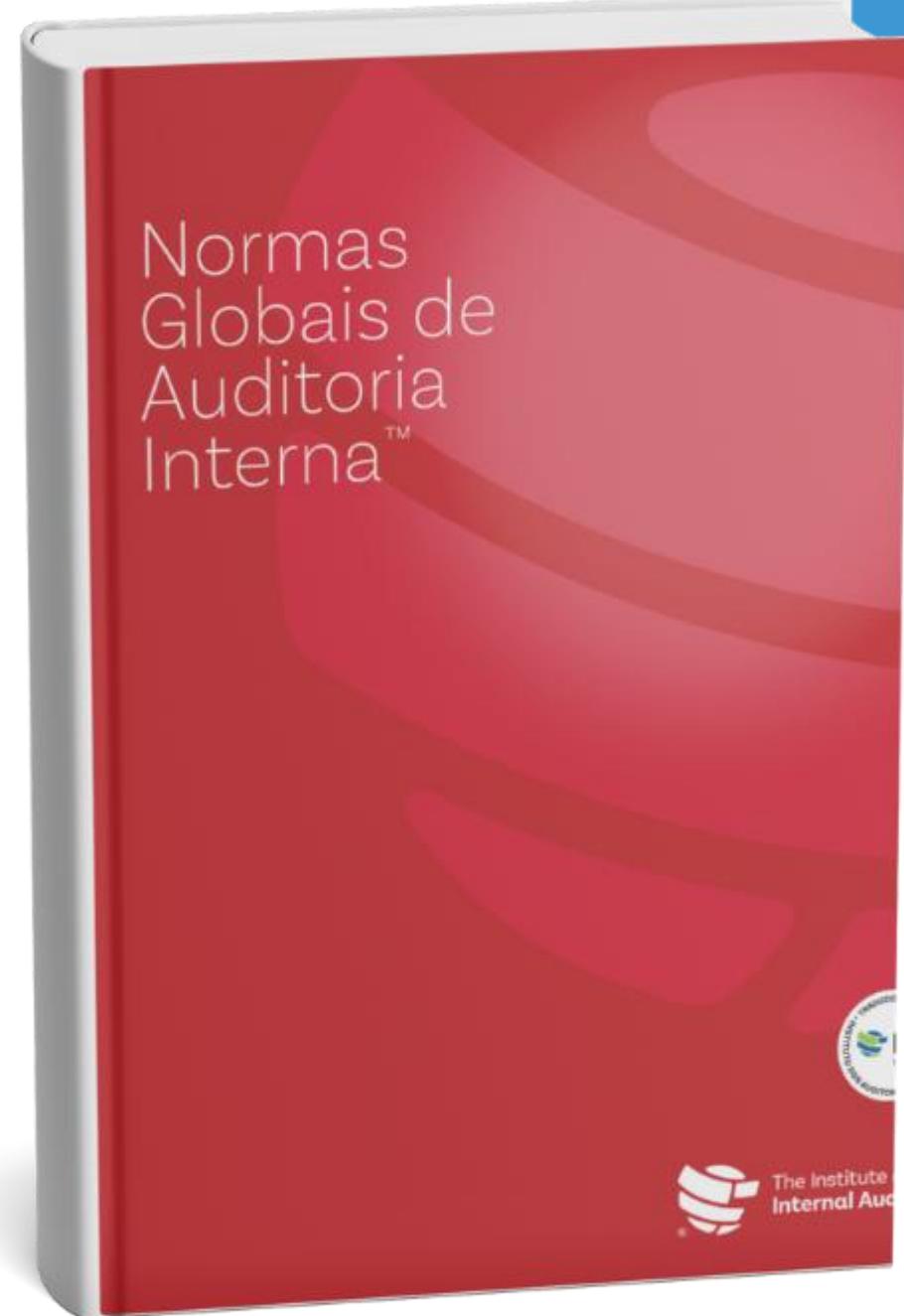
Cristiane Casagrande - Head de Relacionamento do IIA Brasil

Paulo Gomes - Diretor-geral do IIA Brasil

Fundamentos das Normas Globais de Auditoria Interna

Auditoria Interna e o Interesse Público

O interesse público abrange os interesses sociais e econômicos e o bem-estar geral de uma sociedade e das organizações que operam nessa sociedade

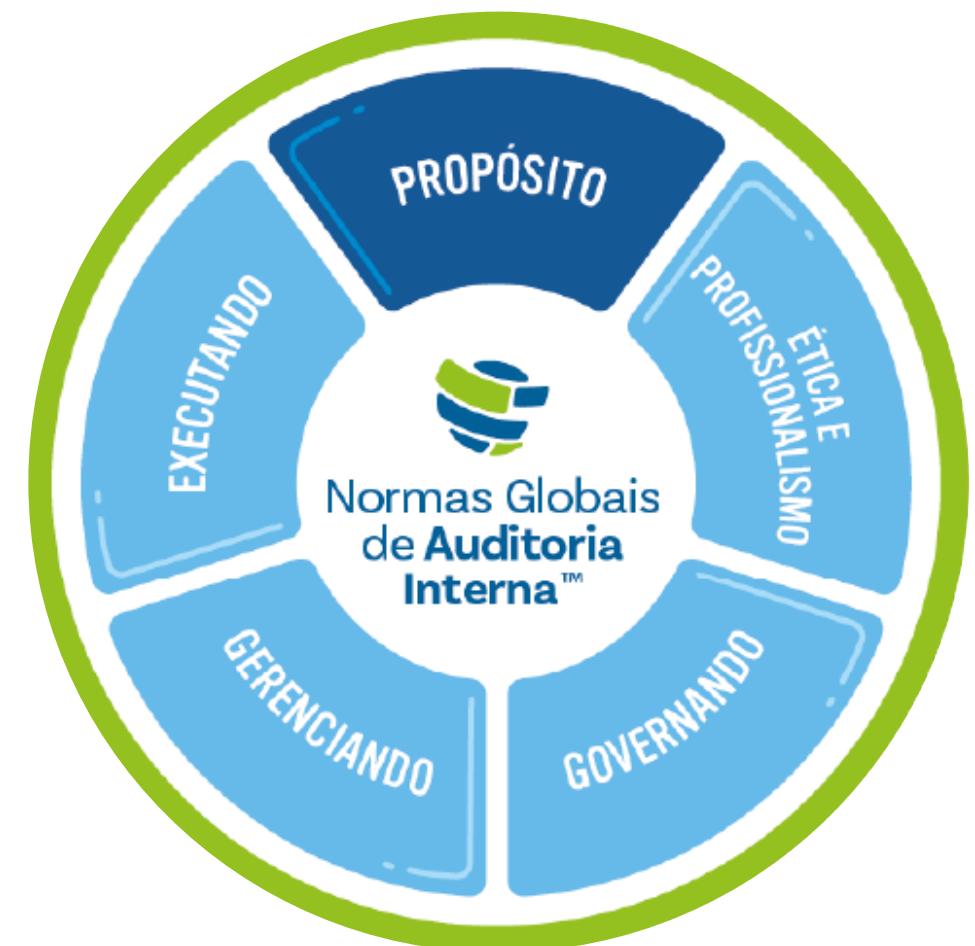


- ◆ A auditoria interna fortalece a capacidade da organização de criar, proteger e sustentar valor...
- ◆ A auditoria interna aprimora os seguintes aspectos da organização:
 - Atingimento bem-sucedido de seus objetivos
 - Reputação e credibilidade perante seus stakeholders
 - Capacidade de atender ao interesse público



A auditoria interna é mais eficaz quando:

É realizada por **profissionais competentes**, **em conformidade com as Normas Globais de Auditoria Interna**, que são estabelecidas em prol do interesse público.



◆ A conformidade com esses princípios e normas promove **confiança na profissão** de auditoria interna, cria uma **cultura ética dentro da função de auditoria interna** e fornece a **base para a confiança** no trabalho e no julgamento dos auditores internos.



Norma 3.1 - Competência

Os auditores internos deveriam **desenvolver competências** relacionadas a:

- Comunicação e colaboração.
- Ferramentas e técnicas para coleta, análise e avaliação de dados.
- Os riscos e os possíveis impactos de diversas condições econômicas, ambientais, legais, políticas e sociais.
- Supervisão e liderança.



Norma 10.2 - Gestão dos Recursos Humanos

Para desenvolver e reter auditores internos, o chefe executivo de auditoria deveria:

- ◆ Implementar atividades de remuneração, promoção e reconhecimento que apoiem a realização dos objetivos estratégicos da função de auditoria interna.
- ◆ Implementar metodologias para treinamento, avaliação de desempenho, aprimoramento de competências e promoção do desenvolvimento profissional dos auditores internos.

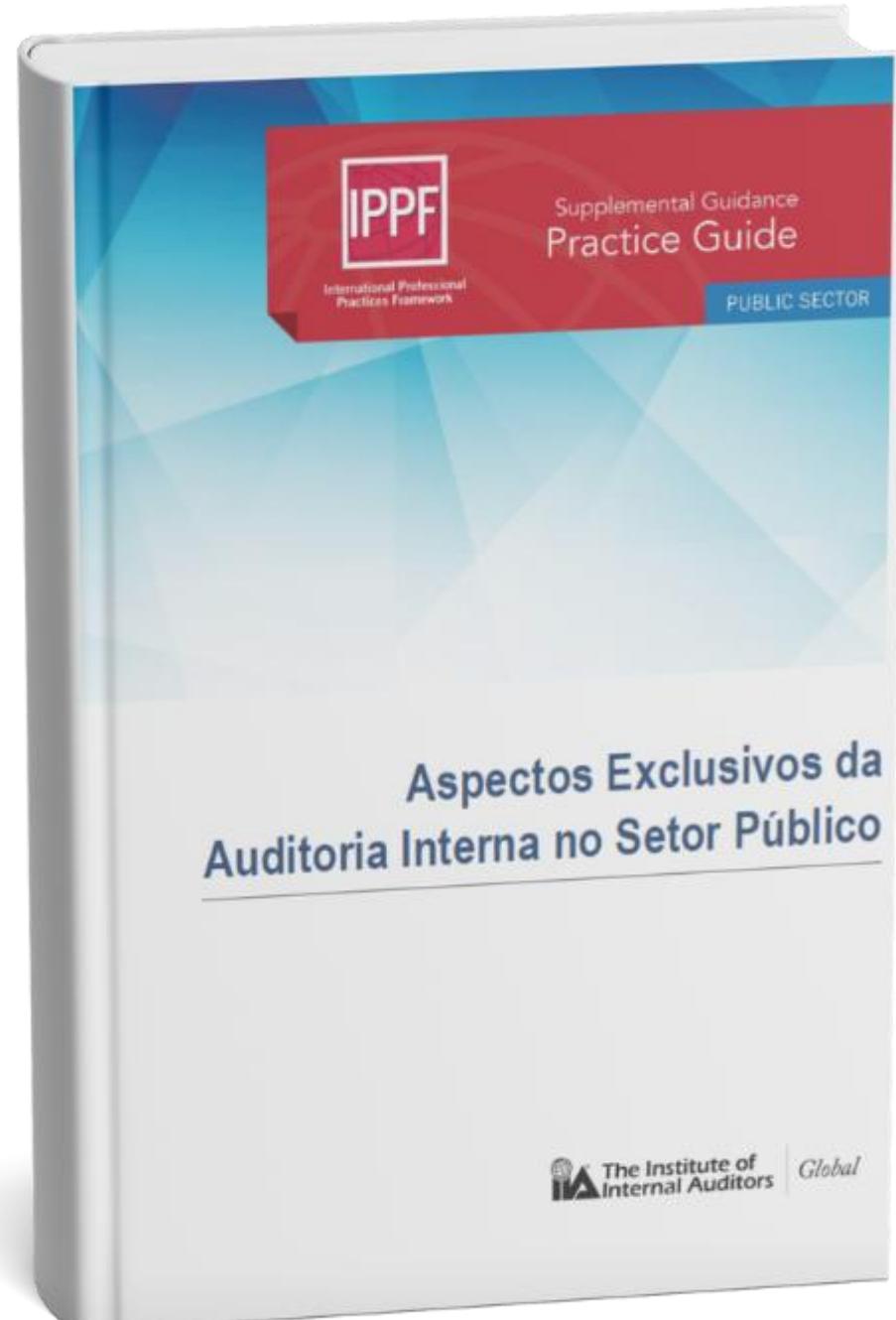
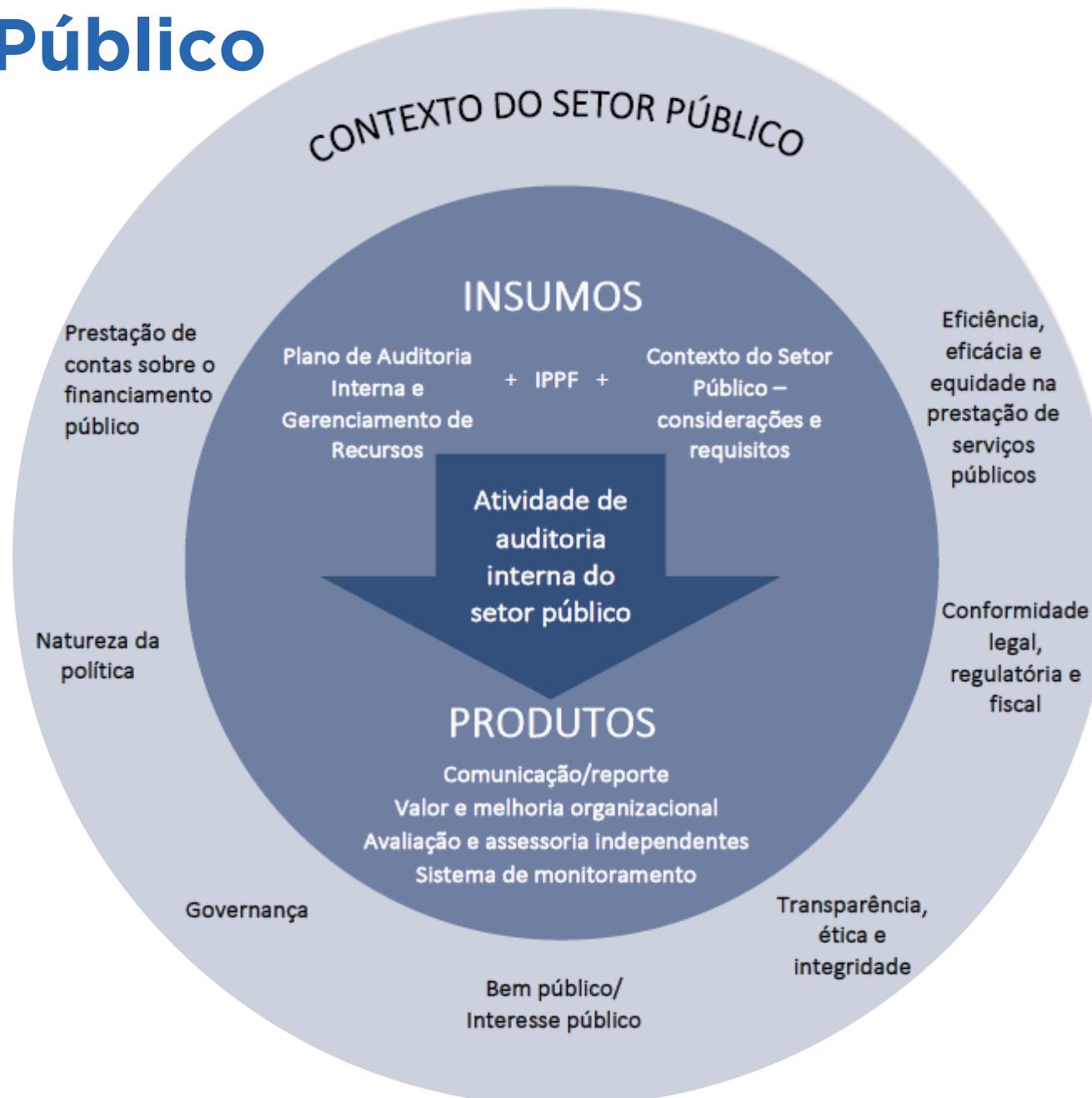


Princípio 11 – Comunique-se com Eficácia

A comunicação eficaz requer construir relacionamentos, estabelecer confiança e permitir que os stakeholders se beneficiem dos resultados dos serviços de auditoria interna.



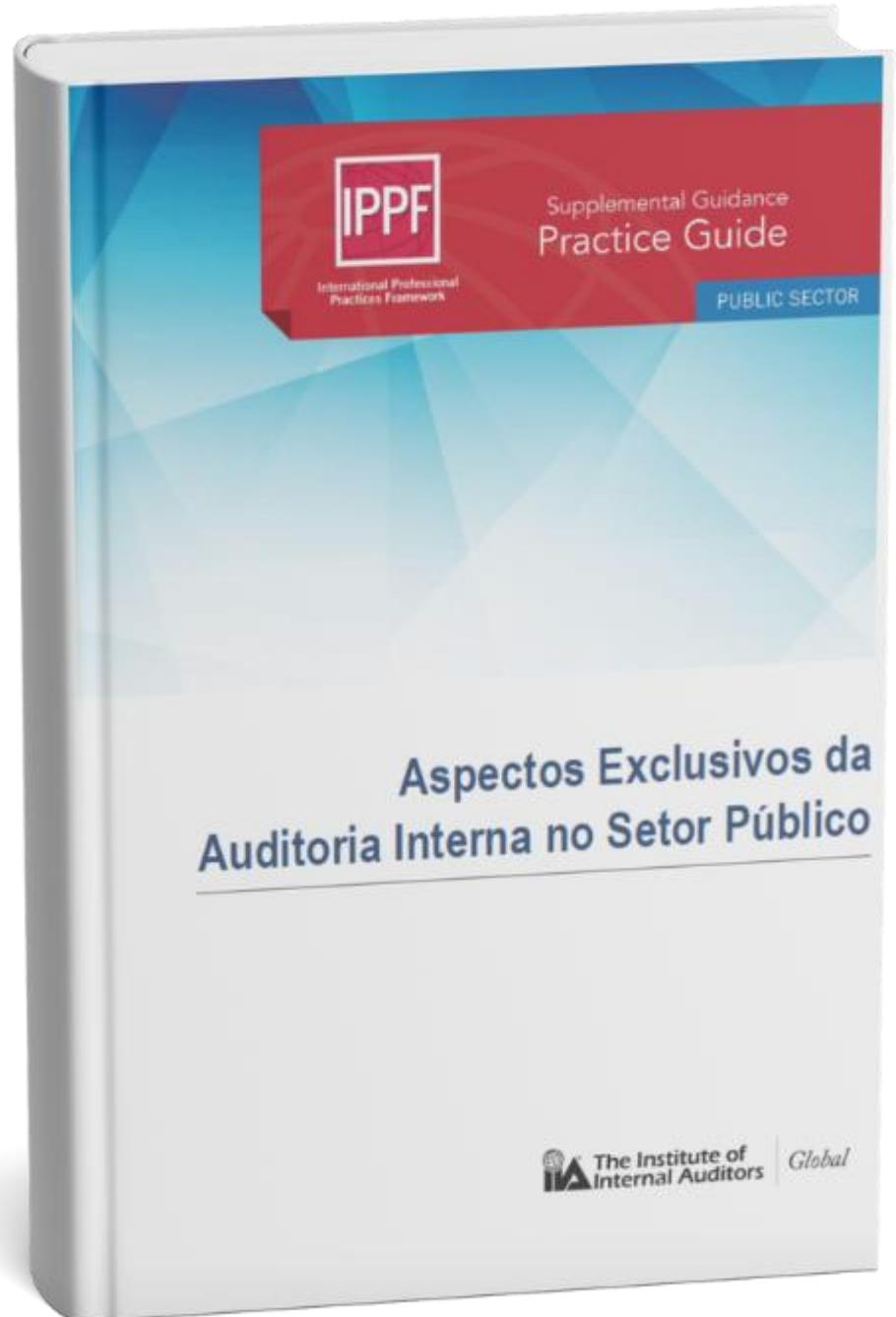
Auditoria Interna no Setor Público



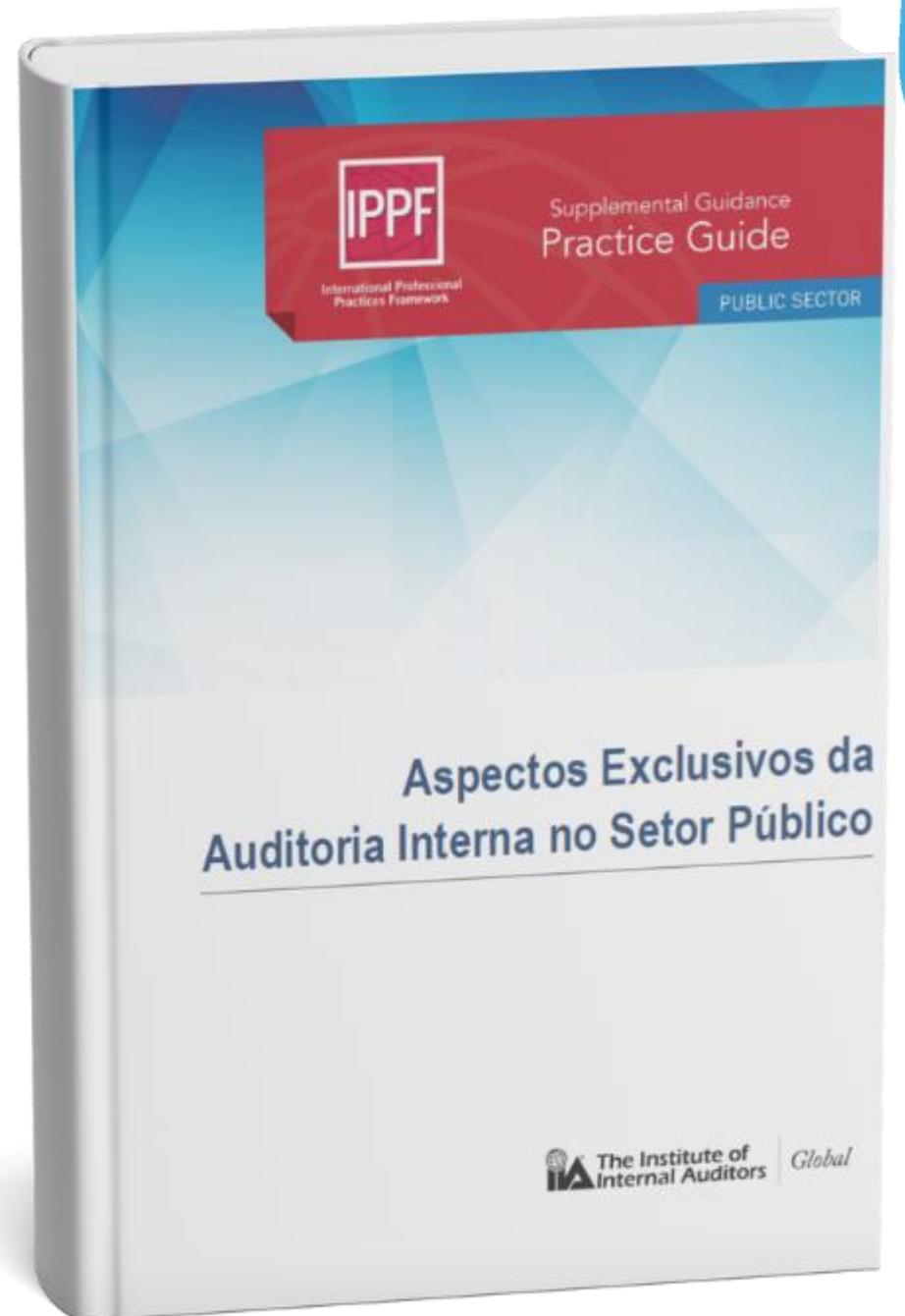
Aspectos Exclusivos da Auditoria Interna no Setor Público

The Institute of Internal Auditors | Global

◆ A equidade envolve a imparcialidade e a responsabilidade com que os funcionários do setor público **exercem poder e aplicam os recursos a eles confiados pelo público.**

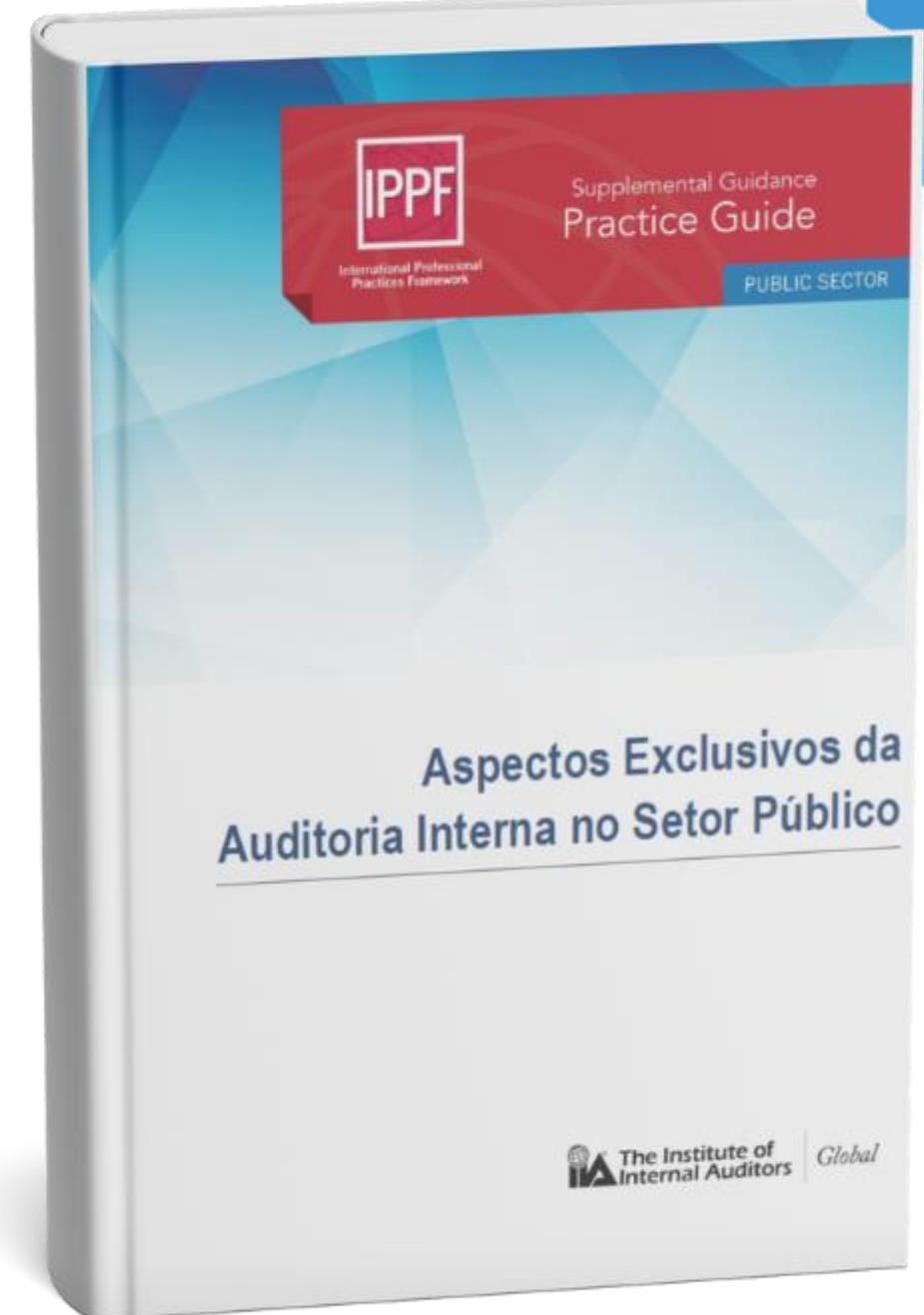


❖ No setor público especificamente, a equidade social pode envolver a garantia de que os **cidadãos tenham** aquilo de que precisam para sobreviver e ter sucesso, para alcançar seu pleno potencial, frequentemente mensurado em termos de **saúde e bem-estar**. Isso pode incluir **acesso a oportunidades, redes, recursos e suportes**.

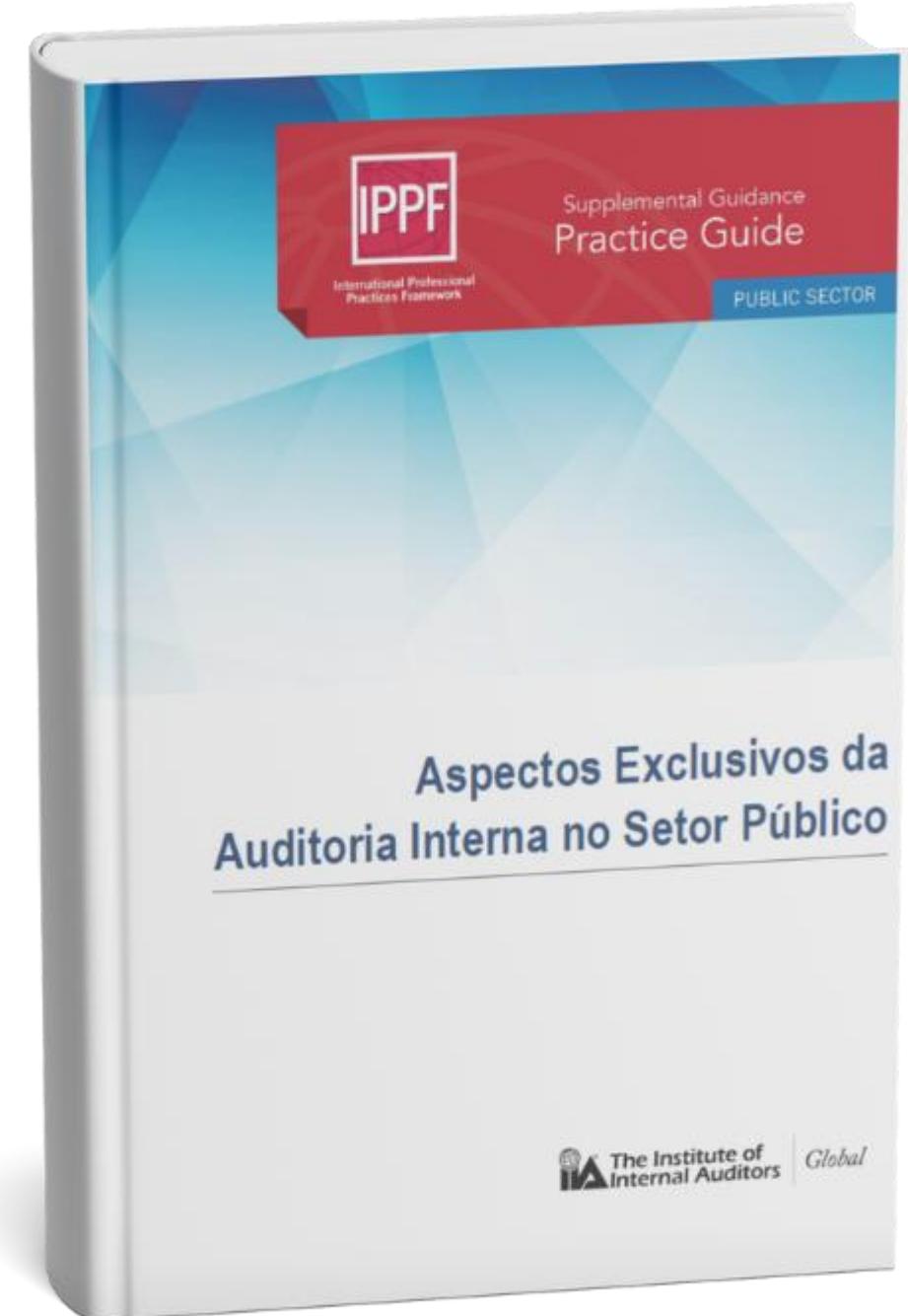


Exemplos de áreas, processos e políticas principais que os auditores internos podem avaliar quanto à equidade incluem:

- ◆ **Prestação de serviços:** Como a organização presta serviços diretos (por exemplo, infraestrutura de transporte, educação pública e assistência médica) e serviços indiretos (por exemplo, administração financeira e gerenciamento de capital humano)?
- ◆ **Troca de informação:** A tomada de decisões é transparente? Os cidadãos podem ser ouvidos e têm acesso a funcionários e registros públicos?



- ◆ Portanto, resultados e conclusões criteriosas da auditoria interna podem contribuir para responder à pergunta mais ampla: **“a política trouxe os resultados pretendidos e, se não, quais mudanças devem ser feitas?”**
- ◆ Ao aplicar o IPPF com eficácia e adaptar seu trabalho ao contexto do setor público, **a atividade de auditoria interna pode melhorar os resultados para cidadãos e organizações do setor público.**



SEDUC - Alimentação Escolar

Risco: Recebimento de produtos com especificações e/ou quantidades diferentes das contratadas

Questão: Os processos de contratação, gestão e monitoramento da alimentação escolar, estão adequadamente estruturados para propiciar o fornecimento ininterrupto dos gêneros alimentícios nas escolas e a regular disponibilização da alimentação escolar?

Sugestão da Equipe Técnica

- ◆ desenvolver/disponibilizar sistema de controle de estoque às unidades escolares;
- ◆ desenvolver ações para incentivar a oferta de frutas in natura nas unidades escolares, bem como seu monitoramento;
- ◆ adotar abordagem diferente junto aos alunos, visando aumentar a participação destes nas pesquisas de satisfação da alimentação escolar ofertada.



Seapa – Regulariza Campo

Risco: Não atingimento dos objetivos sociais do programa
(pós-entrega do título)

Questão: Os mecanismos e procedimentos existentes são efetivos para assegurar que, após a entrega do título definitivo de propriedade, os beneficiários do programa sejam devidamente orientados e apoiados no acesso e utilização das políticas públicas complementares, visando promover o desenvolvimento rural sustentável e a inclusão socioeconômica?

Sugestão da Equipe Técnica

- ◆ promover a integração do Programa Regulariza Campo com outras iniciativas, instituições, programas governamentais e políticas públicas que reforcem os objetivos sociais do programa;
- ◆ divulgar as políticas públicas complementares existentes e orientar os beneficiários sobre como acessá-las;
- ◆ implementar mecanismos de acompanhamento da destinação e o uso da terra após a entrega do título, além de verificar o acesso às políticas públicas complementares.



Agrodefesa

Consultoria para prevenção da gripe aviária.

Entregas

- ◆ Orientação para o mapeamento dos riscos, causas, consequências e ações de prevenção e mitigação de impacto;
- ◆ Palestra da Equipe de Vigilância em Saúde da SES, com compartilhamento de experiência em casos de emergência sanitária, facilitando a elaboração do plano de contingência.



As ferramentas atuais de IA são treinadas com montanhas de dados e são boas em identificar padrões: sejam sinais de tumores em exames ou a palavra mais provável de aparecer após outra em uma sequência específica. Mas elas não "sentem", por mais convincentes que suas respostas possam parecer.

trecho extraído de “Chefões das big techs se preparam para ‘fim dos tempos’: devemos nos preocupar também?” disponível em <https://www.bbc.com/portuguese/articles/c5ye12q20wvo>

Obrigado!

Antônio Fábio Jubé Ribeiro

 E-mail:antonio.ribeiro@goias.gov.br

 (62) 9 8405-8491

